



# KÜNDIGUNGSGRUND – BEZIEHUNGSPROBLEME



Wer aufhört  
besser zu werden,  
hört auf,  
gut zu sein

Im agilen, effizienzorientierten, schnellen Getriebe heutiger Unternehmen geht sie oft unter, die Beziehungspflege. An der Stelle echter Begegnungen ist vielerorts eine neue Sachlichkeit getreten. Dabei sind gute Beziehungen Grundlage des Erfolgs eines jeden Mitarbeiters, Teams, des gesamten Unternehmens. Höchste Zeit also, sich wieder auf das Miteinander zu besinnen. Nur wie umschalten, haben sich erst einmal Automatismen, Kommunikationsformen eingeschlichen und automatisiert, die kontraproduktiv sind? Wie wieder zu einer wertschätzenden Umgangsform finden? Wie ein nachhaltig verlässliches WIR-Gefühl aufbauen, wenn schon viele offene oder verborgene Konflikte und Missachtungen Aversionen geschaffen haben? Die Erkenntnis, dass Verhältnisse, Beziehungen aus dem Lot geraten sind, ist der erste entschei-

dende Schritt zur Veränderung. Hinsehen, nicht wegsehen, Verantwortung übernehmen und Veränderungsprozesse einzuleiten bedeutet, mutig die Komfortzone zu verlassen. Man könnte versagen, anecken, eine nicht gewollte Aufmerksamkeit erhalten. Wie im Privaten so auch in der »Ehe auf Zeit«, im Unternehmen, kommt es jedoch gerade auf diese Bereitschaft an. Riskieren Sie nicht das Verlassenwerden, innere wie tatsächliche Kündigungen, Motivationseinbrüche, wirtschaftliche Nachteile. Stellen Sie sich den Herausforderungen, von der Führungsetage bis zu den Mitarbeitern. Klären Sie Ihre Konflikte, stärken Sie das Wir. Alle großen Erfolge sind Teamerfolge! Potenzial Leben – Angelika Dreismann. Für Ihren Erfolg.

[www.potenzial-leben.eu](http://www.potenzial-leben.eu)