

MILLIARDEN-VERLUSTE DURCH FÜHRUNGSFEHLER



Jährlich erleiden deutsche Unternehmen durch das Versagen von Führungskräften in der Personalführung Verluste in Milliardenhöhe. Die Demotivation einst hoch motivierter Mitarbeiter mit großem Potenzial spielt dabei eine entscheidende Rolle. Schlechte Arbeitsleistungen, teure Krankheitsausfälle, innere wie tatsächliche Kündigungen, hohe Fluktuation sind Konsequenzen überforderter Führung. 90 Prozent aller Krankmeldungen resultieren aus einem psychisch belastenden Arbeitsklima. Dem gilt es effektiv, verlässlich entgegenzuwirken. Es gilt Führungskräfte zu Führungspersönlichkeiten zu entwickeln, die ihre Kollegen, Mitarbeiter, Teams visionär, sinnerfüllt motivieren, erfolgreich und gesund durch Change-Prozesse führen. Charismatisch souveräne Führungspersönlichkeiten fallen nicht vom Himmel, rutschen nicht aus Schul- oder

Universitätsbänken deutscher Bildungsinstitute. Viele Führungskräfte sind überfordert, leiden unter Stresssymptomen wie Versagensängsten, entziehen sich der Verantwortung, ihren Mitarbeitern aus Angst vor Fehlern. Führen will gelernt sein, strukturiert, begleitet. Wissen schafft Kompetenz. Integrierte Trainings und Coachings geben Sicherheit, entwickeln vorbildliche Führungspersönlichkeiten, die sich Herausforderungen mutig stellen, souverän entscheiden, wertschätzend, verlässlich Orientierung geben, Mitarbeiter vertrauensvoll, nachhaltig motivierten und damit den Unternehmenserfolg sichern.

**Angelika Dreismann, Potenzial
Leben: Führungskräfte – Personal- und Teamentwicklung**
www.potenzial-leben.eu